

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 6 – центр развития ребенка»

ПРИНЯТО

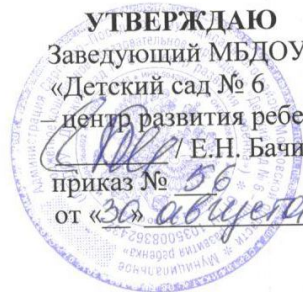
общим собранием сотрудников
МБДОУ «Детский сад № 6
– центр развития ребенка»
протокол от «29» августа 2019 № 1

СОГЛАСОВАНО

с профсоюзным комитетом
МБДОУ «Детский сад № 6
– центр развития ребенка»
протокол от «27» августа 2019 № 28

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 6
– центр развития ребенка»
Е.Н. Бачинская/
приказ № 56
от «30» августа 2019



**Положение
о системе оплаты труда работников
МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития
ребенка»**

г. Сергиев Посад

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка» (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка» (далее – МБДОУ «Д/с №6»).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- ✓ Трудовой Кодекс РФ (далее – ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- ✓ с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- ✓ Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601
«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»,
- ✓ Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536
«Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»,
- ✓ Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018 № 12
«Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2019 год»,
- ✓ Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от **27.02.2014 года № 292-ПГ** «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района»,
- ✓ Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от **30.05.2014 года № 893- ПГ** « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 г № 292-ПГ»,
- ✓ Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от **26.12.2014 №2457-ПГ** « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 г № 292-ПГ»,
- ✓ Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от **24.11.2015 №1775-ПГ** « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 г № 292-ПГ»,

- ✓ Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от **09.09.2016 года № 1184-ПГ** « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 г № 292-ПГ»,
- ✓ Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от **24.03.2017 № 375-ПГ** « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 г № 292-ПГ»,
- ✓ Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от **18.09.2017 года № 1580-ПГ** « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 г № 292-ПГ»,
- ✓ Постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от **05.09.2018 №1509-ПГ** « О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Сергиево-Посадского муниципального района Московской области, утвержденное постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района от 27.02.2014 г № 292-ПГ»,
- ✓ Постановление Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от **09.07.2019 №1099-ПГ** «О внесении изменений в постановление Главы Сергиево-Посадского муниципального района Московской области от 27.02.2014 №292-ПГ».

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется из объема средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания образовательной организации, субсидии из муниципального бюджета на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Условия оплаты труда работника образовательной организации, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

1.7. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области на соответствующий год между правительством Московской области, объединением профсоюзов и объединением работодателей.

1.8. Учредитель заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями организаций, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.9. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (должностных окладов, ставок заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст},$$

где:

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТувд} + \text{ФОТи},$$

где:

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТувд – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, учителей и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

ФОТи – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), в том числе:

- административно-управленческий персонал образовательной организации;
- иные педагогические работники;
- общеотраслевые специалисты и служащие (бухгалтер, инженер и иные работники);
- учебно-вспомогательный персонал образовательной организации;
- профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений и иные работники).

2.3. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования определяется по формуле:

$$\text{ФОТувд} = \text{ФОТб} \times \text{ПП},$$

где:

ФОТувд – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ПП – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ} \times \text{СТ},$$

где:

ФОТ_{ст} – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

СТ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет не менее 1 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.

3. Определение размеров должностных окладов и размеров ставок заработной платы

3.1. Должностные оклады, ставки заработной платы являются фиксированными размерами оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы или учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, – без учета фактического объема педагогической работы и (или) учебной (преподавательской) работы.

3.2. Размеры должностных окладов работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемым в установленном порядке.

3.3. Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601.

3.4. Размеры должностных окладов устанавливаются работникам на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

4. Порядок и условия оплаты труда

4.1. Должностные оклады руководящих работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 настоящему Положению.

4.2. Группы по оплате труда руководителей определяются учредителем Учреждения исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных образовательных учреждений Сергиево-Посадского муниципального района к группам по оплате труда руководителей, утверждённым постановлением Главы Сергиево-Посадского муниципального района.

4.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих Учреждения, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих организаций (учебно-

вспомогательного персонала), устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

4.5. Педагогическим работникам Учреждения в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

4.6. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается на основании данных за отчётный год в кратности от 1 до 6.

4.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается за отчётный год в кратности от 1 до 4,5.

5. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

5.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам Учреждения настоящим Положением, повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим учётную степень кандидата наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим учётную степень доктора наук по профилю организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам, имеющим почётные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам, имеющие другие почётные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почётные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю организации, а педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам, имеющим почётные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почётного звания профилю организации, а специалистам - при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

5.2. При наличии у работника двух оснований (наличие почётного звания и учётной степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее в соответствии с настоящим Положением.

5.3. При наличии у работника нескольких почётных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почётное звание по выбору работника.

5.4. Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа руководителя организации со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалифицированной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почётного звания – со дня присвоения почётного звания;

при присуждении учётной степени – со дня вступления в силу решения о присуждении учётной степени.

5.5. Работникам Учреждения за специфику работы осуществляется повышение ставок платы (должностных окладов) и тарифных ставок в следующих размерах и случаях:

1) на 15 – 20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам) – в Учреждении (группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжёлыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – ограниченные возможности здоровья);

5.6. В случаях, когда работникам организаций предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учёта повышения по другим основаниям.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера работникам образовательной организации относятся:

– выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

– доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

6.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

При условии проведения специальной оценки условий труда в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов специальной оценки и устанавливаются пропорционально времени, отработанному в неблагоприятных условиях:

1. Шеф-повар, повар – 12%

- Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.

- Работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы.

2. Подсобный рабочий по кухне- 12%

- Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.

3. Машинист по стирке белья и ремонту белья- 12%

- Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств, стирка, сушка и глажение спецодежды.

4. Помощник воспитателя- 10%

- Все виды работ, выполняемые в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.

- Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с применением их.

- За подъем тяжестей, за уборку помещений, мытье стен, мебели с применением дезсредств.

5. Уборщик служебных помещений- 10 %

- Все виды работ, выполняемые в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы.

- Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с применением их.

- За подъем тяжестей, за уборку помещений, мытье стен, мебели с применением дезсредств.

6.4. В образовательной организации применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за сверхурочную работу;
- за выполнение работ различной квалификации;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;
- иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;
- за особенности и специфику работы в образовательной организации.

6.5. Педагогическим работникам размеры выплат компенсационного характера определяются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

6.6. Педагогическим работникам МБДОУ «Д/с № 6» могут быть выплачены единовременные выплаты с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени. Единовременные выплаты педагогическим работникам осуществляются на основе приказа заведующего МБДОУ, в котором указывается конкретный размер этой

выплаты. Размер выплат согласовывается с председателем Педагогического совета ДОУ.

6.7. Настоящим Положением предусматриваются единовременные выплаты :

- Юбилей
- Сверхурочная работа

- Увеличение объема выполняемых работ

7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников ДОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

7.2. Основная цель предоставления вознаграждений - повысить качество образования и стимулировать повышение профессионального уровня работников и мотивации на достижение высоких результатов.

7.3. Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам труда всем категориям работников дошкольного учреждения.

7.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательного учреждения распределяется между педагогическими и непедагогическими работниками МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка» в пределах выделенного финансирования.

7.5. Работникам ДОУ могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера: по результатам работы за месяц, единовременные премии.

Порядок установления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка» определяются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

7.6. Техническому и персоналу МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка» выплаты стимулирующего характера производятся один раз в полугодие.

-Критериями для предоставления выплат является:

Общественно полезная работа в МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка»

Заместителю заведующего по безопасности, заместителю заведующего по АХЧ, шеф-повару выплаты стимулирующего характера производятся один раз в полгода.

1.Заместителю заведующего по безопасности критериями для предоставления выплаты является:

1.1. Общественно полезная работа в МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка»

1.2. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, проверки журналов и т.п.),

1.3. Участие и организация методической работы (конференции, семинары, методические объединения, мастер-классы, конкурсы),

1.4. Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, антитеррористической защищенности.

2. Заместителю заведующего по АХЧ критериями для предоставления выплаты является:

2.1. Общественно полезная работа в МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка»

2.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях и на территории ДОУ,

2.3. Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, проверки журналов, заключение договоров и т.п.),

2.4. Обеспечение выполнения требований охраны труда.

3. **Шеф-повару** критериями для предоставления выплаты является:

3.1. Общественно полезная работа в МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка»

3.2. Отсутствие замечаний контролирующих органов.

7.7. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю Учреждения, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя Учреждения, определяется главным распорядителем (распорядителем) бюджетных средств, в ведомственном подчинении которого находится Учреждение.

7.8. Применение стимулирующих выплат к должностным окладам, ставкам заработной платы не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

7.9. Определение размеров выплат стимулирующего характера за период времени осуществляет комиссия. Состав комиссии утверждает руководитель образовательной организации по согласованию с общим собранием работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется в положении о комиссии, утверждаемом руководителем образовательной организации с учетом мнения общего собрания работников.

8. Доплаты и надбавки

8.1. Устанавливается ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам): педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов установленного размера ставки заработной платы (должностного оклада) пропорционально фактически определенному объему педагогической работы.

8.2. Устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада) помощникам воспитателей, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования.

8.3. Ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам) устанавливается руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) муниципальных дошкольных образовательных организаций в размере 40 процентов.

Должностные оклады руководящих работников дошкольной организации

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий, начальник) организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	25100	24015	22930	21825
	первую квалификационную категорию	24015	22930	21825	21495
2.	Заместитель руководителя организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23890	22805	21715	20640
	первую квалификационную категорию	22805	21715	20640	19540
3.	Руководитель (заведующий, начальник, директор, управляющий) структурного подразделения организации, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24290	23130	21980	20815
	первую квалификационную категорию	23130	21980	20815	20585
4.	Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный специалист по защите информации, главный методист и др.)	22040	21045	20050	19040

Примечание. Заместителю руководителя организации по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместителю руководителя организации по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему, начальнику, директору, управляющему) структурного подразделения организации, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей».

Ставки
заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свыше 20 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:									
1.1.1.	учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	17810	19560	21440	23530	24270	25180	25180	27270	29380
1.1.2.	Старший воспитатель при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет	19560	21440	23530	25180	25180	25180	25180	27270	29380
	2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования									
2.1.1.	учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической	16255	17810	19560	21530	22355	22355	25180	27270	29380

	культуре								
--	----------	--	--	--	--	--	--	--	--

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности) в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:								
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог-психолог	17810	19560	21450	23530	25180	25180	27270	29380
	2. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование по программам бакалавриата:								
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования								
2.1.1.	Педагог-психолог	16260	17810	19560	21530	21530	25180	27270	29380

Ставки

заработной платы (должностные оклады) специалистов и служащих организаций,
занимающих общепромышленные должности, и служащих организаций
(учебно-вспомогательного персонала)

ТЕХ.СЛУЖ
ШЕФ-ПОВАР

1 РАЗРЯД	7706	ДЕЛОПРОИЗВ	8435	1 ГРУППА	20515
2 РАЗРЯД	8023	ЛАБОРАНТ		2 ГРУППА	19490
3 РАЗРЯД	8425	СЕКРЕТАРЬ	8435	3 ГРУППА	18455
4 РАЗРЯД	8808	ЗАВХОЗ	9010		
5 РАЗРЯД	9810			МЛАД.ВОСП БЕЗ ОБР	9580
6 РАЗРЯД	10080			МЛАД.ВОСП.СР.ПР	10475
				ПОМ. ВОСПИТАТ.	9580

Оценочный лист

Оценки выполнения утвержденных показателей и критериев качества выполняемых работ за
_____месяц 20____г.

педагога: _____

(должность, ФИО)

На выплату добавок из компенсирующей части фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка».

Критерий	Показатели оценки эффективности и результативности деятельности	Шкала баллов	Баллы самооценки работником	Утвержденное количество баллов комиссией
1.1. Соблюдение норм здорового образа жизни	Отсутствие больничных листов	2-10		
1.2. За руководство и работу в психолого-медико-педагогическом консилиуме	По факту	2-10		
1.3. Выполнение срочных и важных поручений и работ, возникших в связи с производственной необходимостью. Выполнение работ, не входящих в круг обязанностей	за оперативность и качество результата труда	2-10		
	за интенсивность и высокие результаты работы	2-10		
	за расширение зон обслуживания	2-10		
	за увеличение объема выполняемых работ	2-10		
1.4. За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	По факту	2-10		
1.5. За ведение экспериментальной и инновационной работы	Планы, отчеты	2-10		
1.6. Общественная активность	Участие в общественных работах ДОУ (субботники, ремонтные работы, благоустройство территории).	2-10		
1.7. За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации		2-10		
1.8. За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий конкурсов и осмотров различного уровня	По факту	2-10		
1.9. Ролевое участие в праздниках для детей	По факту	2-10		
1.10. За организацию в образовательном учреждении музея	Планы, отчеты	2-10		
1.11. Вклад в решение кадровой проблемы (замещение отсутствующих работников)	По факту замещений	2-10		
1.12. За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей сирот	Планы, отчеты	2-10		
1.13. За дополнительные услуги в работе с детьми	Рабочая программа, планы	2-10		
1.14. За работу тьютерского сопровождения воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Маршрутная карта	2-10		
	ИТОГО			

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат воспитателям
МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка»**

за отчетный период с _____ 20__ г по _____ 20__ г
Ф.И.О. воспитателя _____

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели и критерии оценки эффективного контракта</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Максимальное количество</i>	<i>Количество набранных баллов (заполняется членами комиссии)</i>
Посещаемость детьми ДОО	Справка-расчета среднего показателя посещаемости детей, согласовано с врачом.	от 90,0 до 100% - 10б от 80,0 до 89,9% – 7 б от 70,0 до 79,9% – 5 б от 60,0 до 69,9% – 2 б ниже 69,9% – 0 б менее 50% - Лишение баллов по всем показателям за месяц	Один раз в месяц	от 2 до 10 баллов	
Уровень профессиональной компетентности воспитателя	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс.	1. Наличие описания технологии и разработка плана ее реализации.	1 раз в год	2балла	
		2. Участие работ с использованием инновационных технологий в конкурсах и выставках разных уровней, размещение информации об использовании конкретной технологии на сайте ДОУ	1 раз в месяц	2балла	
	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	1. Представление проектов , используемых в работе, заверенных руководителем учреждения.	1 раз в год	2 балла	
		2. Систематизированная работа по реализации проекта (оформление проекта, выставки работ по проекту, отчётная документация по проекту)	1 раз в месяц	2 балла	
		3. Участие реализуемого проекта в конкурсах	1 раз в год	2 балла	

Использование средств ИКТ в обучении воспитанников	- использование проектора, компьютера, игровых планшетов, интерактивной доски, и использование методических компьютерных материалов для организации занятий и досуговой деятельности воспитанников	1. Разработка комплекта материалов к тематической неделе (создание презентаций, видео и фотоматериалов, НОД.)	1 раз в месяц	2 балла	
	Обновление странички группы на сайте детского сада	- фото, видео материалы	1 раз в месяц	1балл	
		- презентации		2балла	
Продуктивность методической деятельности	Участие в методических объединениях (семинарах, конференциях, мастер-классах, вебинарах, открытых мероприятиях)	Копии документов по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций)	Федеральный	5 баллов	
			Региональный	4 балла	
			Муниципальный	3 балла	
			Уровень ДОО	2 балла	
	Наличие публикаций и методических разработок в сети интернет, периодической печати	Копии документов, свидетельствующих об участии в распространении педагогического опыта в сети интернет	По факту	5 баллов	
Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях	Участие педагогов ДОО в указанных мероприятиях	Положение, дипломы, грамоты, сертификаты	Федеральный	Победитель и лауреат – 5б Участие – 2б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 3 б Участие – 2б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 1б Участие – 2б	
		Победитель и призер конкурсов профессионального мастерства « Воспитатель года » в течение одного года	Федеральный	Победитель и лауреат – 10б; Участие – 8б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 8б Участие – 6б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 6б Участие – 4б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б	

Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях	Участие воспитанников ДОО в указанных мероприятиях	Победитель и призер конкурса, дипломы, грамоты, сертификаты	Федеральный	Победитель и лауреат – 5б, Участие– 4б.	
			Региональный	Победитель и лауреат – 4б, Участие– 3б.	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 3б, Участие– 2б.	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 2б, Участие- 1б	
Организация предметно – развивающей среды ФГОС дошкольного образования	1.Оформление динамичной предметно-развивающей среды по темам недели. (Наличие мини-музея, коллекций, макетов)	Результаты внутреннего контроля	1 раз в квартал	2 балла	
	2. Использование современных форм организации предметно-развивающей среды (гибкое и вариативное использование пространства)		1раз в месяц	2балла	
Своевременное и качественное ведение документации:	- выполнение решений педсовета	Результаты внутреннего контроля	1 раз в квартал	1балл	
Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы	(кружковая работа)	Рабочая программа	Фотоотчет 1 раз в месяц	5 баллов	
	1.Проведение музыкальной, литературной гостиной, семейного клуба, открытые занятия, спортивные соревнования и другие виды деятельности совместно с родителями)	Разработки мероприятий, конспекты, фотоматериалы,	1раз в квартал	2 балла	
	2. Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством предоставляемых услуг	Анкетирование (независимый опрос) соотношение удовлетворенности родителей (законных представителей)	(по окончании учебного года) %	50-74% - 3б	
				75-90% - 4б	
				91-100% - 5б	
	3. Победа родителей в конкурсах различного уровня, участие в совместной проектной деятельности, привлечение к благоустройству территории	Грамоты, дипломы, результаты работы	По факту	2балла	
	4.Информационные стенды для родителей: - эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке	Результаты внутреннего контроля 1раз в месяц	1 раз в квартал	2балла	
	5.Отсутствие задолженности по	От 95% и выше	1раз	1балл	

	<i>родительской плате</i>	Наличие задолженности за ребенка	в месяц	0 баллов	
	8. (Конфликты и жалоба родителей)	- лишение баллов по всем показателям за квартал	По факту	0 баллов	
Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	- отсутствие детского травматизма	- лишение баллов по всем показателям за квартал – травматизм зафиксирован	По факту	2 балла	
	- случаи детского травматизма				
	Реализация системы комплексных мероприятий по оздоровлению детей (<i>проводимые мероприятия сверх функциональных обязанностей</i>)	Наличие программы, плана, папки здоровья, утвержденного (педагогическим советом) Количество мероприятий по оздоровлению	По факту	2 балла	
Выполнение санитарно – гигиенического режима	Соблюдение требований санитарно-эпидемиологического режима в группе (<i>приём пищи, проветривание, личная гигиена воспитанников, прогулка, сон</i>)	- отсутствие замечаний		2 балла	
		- нарушения зафиксированы	По факту	0 баллов	
Исполнительская дисциплина педагогического работника	Опоздание на работу	- нарушения зафиксированы	По факту	минус 2 балла (за каждое)	
			итого		

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат *старшего воспитателя* МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка»

за отчетный период с _____ 20__ г по _____ 20__ г
Ф.И.О. старшего воспитателя _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективного контракта	Периодичность	Максимальное количество	Количество набранных баллов (заполняется членами комиссии)
Качество и общедоступность образовательных программ в учреждении	Динамика качественного освоения воспитанниками программы (программ) дошкольного образования	Готовность выпускника к обучению в школе - 100 > 80%	В конце года	8 баллов	
				5 баллов	
Уровень профессиональной компетентности воспитателя	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс.	1.Наличие описания технологии и разработка плана ее реализации.	1 раз в год	1балл	
		2. Участие работ с использованием инновационных технологий в конкурсах и выставках разных уровней, размещение информации об использовании конкретной технологии на сайте ДОУ	1 раз в месяц	1балл	
		3. Использование в работе одновременно несколько технологий	1 раз в месяц	1балл	

	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	1. Представление проектов , используемых в работе, заверенных руководителем учреждения.	1 раз в год	5 баллов	
		2. Участие реализуемого проекта в конкурсах	1 раз в год	5 баллов	
Использование средств ИКТ в обучении воспитанников	- использование проектора, компьютера, игровых планшетов, интерактивной доски, мобильного комплекта звукового сопровождения мероприятий и использование методических компьютерных материалов для организации занятий и досуговой деятельности воспитанников	1. Разработка комплекта материалов к тематической неделе (создание презентаций, видео и фотоматериалов)	1 раз в месяц	3 балла	
	Наличие размещаемых материалов на сайте ДОУ	Фото, видео, печатные тексты	1 раз в месяц	5 баллов	
	Обновление странички на сайте детского сада		1 раз в квартал		
		- фото, видео материалы		1 балл	
		- презентации		1 балл	
Продуктивность методической деятельности	Участие в районных методических объединениях (семинарах, конференциях, мастер-классах, открытых мероприятиях)	Копии документов по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций)	Федеральный	6 баллов	
			Региональный	5 баллов	
			Муниципальный	4 баллов	
			Уровень ДОО	3 балла	
	Наличие публикаций и методических разработок в сети интернет, периодической печати	Копии документов, свидетельствующих об участии в распространении педагогического опыта в сети интернет	По факту	5 балла (1публикация)	
Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях	Участие в указанных мероприятиях	Положение, дипломы, грамоты, сертификаты	Федеральный	Победитель и лауреат – 6б Участие – 2б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 5б Участие – 2б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 4б ; Участие – 2б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 3б Участие – 2б	
	Победитель и призер конкурсов профессионального мастерства « Воспитатель года » в течение одного года		Федеральный	Победитель и лауреат – 10б; Участие – 8б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 8б Участие – 6б	

			Муниципальный	Победитель и лауреат – 6б Участие – 4б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б	
Подготовка и организация участия педагогов в конкурсах, выставках, фестивалях и спортивных мероприятиях	Участие педагогов ДОО в указанных мероприятиях	Победитель и призер конкурса, дипломы, грамоты, сертификаты	Федеральный	Победитель и лауреат – 5б Участие – 4б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 4б, Участие – 3б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 3б, Участие – 2б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 2б, Участие – 1б	
Использование разнообразных форм методической работы с педагогами	- групповые формы работы с педагогами (семинары, практикумы, деловые игры, педагогические советы, консультации, открытые просмотры) - индивидуальные консультации, адресная помощь в оформлении документации, мастер-класс по различным методикам - обзор методической литературы, журналов	Конспекты, методические разработки	Один раз в месяц	1 балл за каждое мероприятие	
Работа с детьми ОВЗ и инвалидами	Разработка адаптированной программы с детьми ОВЗ и инвалидами	Составление и реализация индивидуальных коррекционно-развивающих программ	1 раз в год	5 баллов	
Системный подход к организации контрольной деятельности	Своевременное выполнение плана контроля и плана воспитательной работы	Наличие плана	Один раз в месяц	1 балл	
	Обеспечение качественного методического сопровождения деятельности педагогов (посещение занятий, режимных моментов, анализ деятельности педагогов)	Карты контроля		1 балл за каждое мероприятие	
Организация здоровьесберегающего пространства ДОО	Соблюдение ОТ и ТБ всех участников образовательного процесса	Отсутствие замечаний нарушения	Один раз в месяц	2 балла 0 баллов	
	Планирование и проведение спортивных досугов, развлечений в ДОО	- освещение на сайте учреждения	Один раз в квартал	2 балла	
Использование инновационных форм в работе с родителями	1. Выпуск ежемесячной газеты ДОО «Карусель»	Фотоотчеты	1 раз в месяц	2 балла	
	Проведение музыкальной, литературной гостиной, «Семейной Академии» и другие виды деятельности совместно с родителями	Разработки мероприятий, конспекты, фотоматериалы,	1 раз в месяц	2 балла за каждое мероприятие	
	Удовлетворенность родителей (законных представителей) обучающихся качеством	Анкетирование	по окончании учебного года)	50-74% - 3б	

	<i>предоставляемых услуг</i>		<i>% соотношение удовлетворенности родителей (законных представителей)</i>	75-90% - 5б	
				91-100% - 7б	
	Информационные стенды для родителей: - эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке	Результаты внутреннего контроля	1 раз в квартал	1 балл	
	- папки - передвижки		1 раз в квартал	1 балл	
	- выставки		1 раз в квартал	1 балл	
	Работа с семьями воспитанников, <i>находящимися в социально опасном положении</i>	Планы	1 раз в квартал	2 балла	
				ИТОГО	

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагога-психолога
МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка»**

за отчетный период с _____ 20__ г по _____ 20__ г
Ф.И.О. _____

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели и критерии оценки эффективного контракта</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Расчет показателей</i>	<i>Набранное количество баллов</i>
Посещаемость детьми ДОО	Справка-расчета среднего показателя посещаемости детей, согласована с врачом	от 90,0 до 100% - 10б от 80,0 до 89,9% – 7 б от 70,0 до 79,9% – 5 б от 60,0 до 69,9% – 2 б ниже 69,9% – 0 б	Один раз в месяц	От 2 до 10 баллов	
Уровень профессиональной компетентности педагога	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс	1. Наличие описания технологии и разработка плана ее реализации.	Один раз в год	2б	
		2. Участие работ с использованием инновационных технологий в конкурсах и выставках разных уровней, размещение информации об использовании конкретной технологии на сайте ДОУ	1 раз в месяц	2 б	
	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	1. Представление проектов , используемых в работе, заверенных руководителем учреждения.	1 раз в год	2 б	
Использование средств ИКТ в обучении воспитанников	использование проектора, компьютера, игровых планшетов, интерактивной доски, мобильного комплекта звукового сопровождения мероприятий и использование методических компьютерных материалов для организации занятий и досуговой деятельности воспитанников	1. Разработка комплекта материалов к тематической неделе (создание презентаций, видео и фотоматериалов, НОД.)	1 раз в месяц	2 б	
		- фото, видео материалы	1 раз в месяц	1 б	
	Обновление странички на сайте детского сада Наличие размещенных материалов собственного продукта	- презентации		2 б	

Продуктивность методической деятельности	Участие в районных методических объединениях (семинарах, мастер-классах, открытых мероприятиях)	Копии документов по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (<i>конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций</i>)	Федеральный	5 б	
			Региональный	4 б	
			Муниципальный	3 б	
			Уровень ДОО	2 б	
	Наличие публикаций и методических разработок в сети интернет , периодической печати	Информационная <i>справка педагога, ссылка на сайт</i> о наличии размещенных материалов	По факту	5 б	
Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях	Участие педагогов ДОО в указанных мероприятиях	Положение, дипломы, грамоты, сертификаты	Федеральный	<i>Победитель и лауреат – 6б Участие – 2б</i>	
			Региональный	<i>Победитель и лауреат – 5б Участие – 2б</i>	
			Муниципальный	<i>Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б</i>	
			Уровень ДОО	<i>Победитель и лауреат – 3б Участие – 2б</i>	
		Победитель и призер конкурсов профессионального мастерства <i>«Воспитатель года»</i> в течение одного года	Федеральный	<i>Победитель и лауреат – 10б; Участие – 8б</i>	
			Региональный	<i>Победитель и лауреат – 8б Участие – 6б</i>	
			Муниципальный	<i>Победитель и лауреат – 6б Участие – 4б</i>	
			Уровень ДОО	<i>Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б</i>	
Организация предметно-развивающей среды ФГОС ДО	Образцовое содержание кабинета (соответствие требованиям СанПиН, накопление методических материалов, эстетическое оформление)	Результаты внутреннего контроля	1 раз в квартал	2 балла	
	Создание игротки для проведения просветительской и практической работы с воспитателями	Презентация материала на педсовете	1 раз в квартал	1 б	
Своевременное и качественное ведение документации:	Своевременное и качественное заполнение документации:	Результаты внутреннего контроля	1 раз в год	1 б	
	- оформление планов		По факту	1 б	
	- справок, характеристик, документов МППК		2 раза в год	1 б	
	- заполнение диагностик		1 раз в квартал	1 б	
Использование инновационных форм в работе с родителями	Методическая консультационная работа с педагогами: тренинги, круглые столы, консультации, семинары-практикумы, совместные проекты, мастер-классы, родительские собрания др.) Информационный стенд специалиста: эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке, наличие фотоматериалов	Планы, разработки мероприятий, отчеты, фотоматериалы, Результаты внутреннего контроля	1 раз в месяц 1 раз в квартал	<i>2б за каждое мероприятие</i> <i>1 балл</i>	
	Удовлетворенность родителей качеством работы педагога	Анкетирование, результат	<i>По окончании учебного года</i>	<i>50 – 74% - 1 б 75 – 90% - 3 б 91 – 100% - 5б</i>	

	Размещение материала для родителей в группе	Информация о размещении	1 раз в квартал	1 б	
Работа с семьями воспитанников, находящимися в социально опасном положении	Раннее выявление социально-неблагополучных семей; Регулирование взаимоотношений родителей, детей и педагогических работников в конфликтных ситуациях	Алгоритм работы с неблагополучной семьей (предоставление материалов) План работы с неблагополучной семьей (отчет о проделанной работе)	По факту 1 раз в год	2 б 2 б	
Использование инновационных форм в работе с педагогами	Методическая консультационная работа с педагогами: - тренинги, круглые столы, консультации, семинары-практикумы, совместные проекты, мастер-классы и др.)	Планы, разработки мероприятий, отчеты, фотоматериалы,	Один раз в месяц	2 балла за каждое мероприятие	
Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы	(кружковая работа)	Рабочая программа	Фотоотчет 1 раз в месяц	5 б	
Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	- отсутствие детского травматизма - случаи детского травматизма	– травматизм зафиксирован (лишение баллов по всем показателям за квартал)	По факту	2 б	
Работа с детьми с ОВЗ и инвалидами	-Адаптированные программы	Составление и реализация индивидуальных коррекционно-развивающих программ	1 раз в год	5 б	
	- ведение мониторинга	результаты	2 раза в год	1 б	
	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам ПМПК	отчет	2 раза в год	60- 70% - 1 б	
				71-80% - 2 б	
				81-99% - 3 б	
				100% - 5 б	
Выполнение санитарно-гигиенического режима	- отсутствие замечаний по соблюдению требований санитарно-эпидемиологического режима	- нарушения зафиксированы	1раз в месяц	2б 0 б	
Исполнительская дисциплина педагогического работника	Опоздание на работу	- нарушения зафиксированы	По факту	минус 2 балла (за каждое)	

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителя-логопеда
МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка»**

за отчетный период с _____ 20__ г по _____ 20__ г
Ф.И.О. _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективного контракта	Периодичность	Максимальное количество	Количество набранное количество баллов
Посещаемость детьми ДОО	Справка-расчета среднего показателя посещаемости детей, согласовано с врачом	от 90,0 до 100% - 10б от 80,0 до 89,9% – 7 б от 70,0 до 79,9% – 5 б от 60,0 до 69,9% – 2 б ниже 69,9% – 0 б	Один раз в месяц	От 2 – до 10 баллов	
Уровень профессиональной компетентности педагога	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс	1.Наличие описания технологии и разработка плана ее реализации.	1 раз в год	2 балла	
		2. Участие работ с использованием инновационных технологий в конкурсах и выставках разных уровней, размещение информации об использовании конкретной технологии на сайте ДОУ	1 раз в месяц	2 балла	
	Разработка и реализация проектов, социально-	1. Представление проектов , используемых в	1 раз	2 балла	

	значимых акций	работе, заверенных руководителем учреждения.	в год		
Использование средств ИКТ в обучении воспитанников	использование проектора, компьютера, игровых планшетов, интерактивной доски, и использование методических компьютерных материалов для организации занятий и досуговой деятельности воспитанников	1. Разработка комплекта материалов к тематической неделе (создание презентаций, видео и фотоматериалов, НОД.)	1 раз в месяц	2 балла	
	Обновление странички на сайте детского сада	Наличие размещенных материалов собственного продукта	1 раз в квартал		
		- фото, видео материалы		1 балл	
		- презентации		2 балла	
Продуктивность методической деятельности	Участие в методических объединениях (семинарах, конференциях, мастер-классах, открытых мероприятиях)	Информационная справка, ссылка на сайт о наличии размещенных материалов Дипломы, сертификаты	Федеральный	6 баллов	
			Региональный	5 баллов	
			Муниципальный	4 балла	
		Уровень ДОО	2 балла		
	Наличие публикаций и методических разработок в сети интернет, периодической печати	Копии документов, свидетельствующих об участии в распространении педагогического опыта в сети интернет	По факту	5 баллов	
Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях	Участие педагогов ДОО в указанных мероприятиях	Положение, дипломы, грамоты, сертификаты	Федеральный	Победитель и лауреат – 6 б Участие – 2б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 5б Участие – 2б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 3б Участие – 2б	
		Победитель и призер конкурсов профессионального мастерства «Воспитатель года» в течение одного года	Федеральный	Победитель и лауреат – 10б; Участие – 5б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 8б Участие – 4б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 6б Участие – 3б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б	
Организация предметно-развивающей среды ФГОС ДО		Результаты внутреннего контроля	1 раз в квартал	2 балл	
	Образцовое содержание кабинета (соответствие требованиям СанПиН, эстетическое оформление)				
	Разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями	Презентация материала на педагогическом совете		2 балл	
	Создание игротeki для проведения просветительской и практической работы с воспитателями			2 балла	
Своевременное и качественное ведение документации:	- оформление планов	Результаты внутреннего контроля	1 раз в год	2 балл	
	- справок, характеристик, документов ПМПК		По факту	2 балл	
	- заполнение диагностик		2 раза в год	2 балл	
	- выполнение решений педсоветов		1 раз в квартал	2 балл	
Использование инновационных форм в	Методическая консультационная работа с педагогами:	Планы, разработки мероприятий, отчеты,	Один раз	2 баллов за	

<i>работе с педагогами</i>	- тренинги, круглые столы, консультации, семинары-практикумы, совместные проекты, - мастер-классы и др.)	фотоматериалы,	в месяц	<i>каждое мероприятие</i>	
<i>Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы</i>	(кружковая работа)	<i>Рабочая программа</i>	<i>Фотоотчет 1 раз в месяц</i>	<i>5 баллов</i>	
<i>Использование инновационных форм в работе с родителями</i>	Информационный стенд специалиста: (эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке)	Информация о размещении	<i>Один раз в квартал</i>	<i>1 балл</i>	
	Методическая консультационная работа с родителями: - тренинги, круглые столы, консультации, семинары-практикумы, совместные проекты, мастер-классы и др.)	Планы, протоколы, разработки мероприятий, отчеты, фотоматериалы	<i>Один раз в месяц</i>	<i>2 балла за каждое мероприятие</i>	
	Удовлетворенность родителей качеством работы педагога	Результаты анкетирования	По окончании учебного года	<i>50-74% - 1б 75-90% - 3б 91-100% - 5б</i>	
<i>Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса</i>	- отсутствие детского травматизма - случаи детского травматизма	<i>– травматизм зафиксирован (лишение баллов по всем показателям за квартал)</i>	По факту	<i>2 балла</i>	
<i>Работа с детьми ОВЗ и инвалидами</i>	Наличие адаптированной программы по работе с детьми ОВЗ и инвалидами	Составление и реализация индивидуальных коррекционно-развивающих программ	<i>1 раз в год</i>	<i>5 баллов</i>	
	- ведение мониторинга	результаты	<i>2 раза в год</i>	<i>1 балл</i>	
	<i>Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам ПМПК</i>	отчет	<i>2 раза в год</i>	<i>60-70% - 1 б</i>	
				<i>71-80% - 3 б</i>	
<i>Выполнение санитарно – гигиенического режима</i>	- отсутствие замечаний по соблюдению требований санитарно-эпидемиологического режима	<i>- нарушения зафиксированы</i>	Один раз в месяц	<i>2 балла</i> <i>0 баллов</i>	
<i>Исполнительская дисциплина педагогического работника</i>	Опоздание на работу	<i>- нарушения зафиксированы</i>	По факту	<i>минус 2 балла (за каждое)</i>	
<i>итого</i>					

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат музыкального руководителя
МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка»**

за отчетный период с _____ 20__ г по _____ 20__ г
Ф.И.О. музыкального руководителя _____

<i>Наименование выплаты</i>	<i>Условия получения выплаты</i>	<i>Показатели и критерии оценки эффективного контракта</i>	<i>Периодичность</i>	<i>Максимальное количество</i>	<i>Количество набранных баллов (заполняется членами комиссии)</i>
<i>Посещаемость детьми ДОО</i>	Справка-расчета среднего показателя посещаемости детей, согласовано с врачом	от 90,0 до 100% - <i>10б</i> от 80,0 до 89,9% – <i>7 б</i> от 70,0 до 79,9% – <i>5 б</i> от 60,0 до 69,9% – <i>2 б</i> ниже 69,9% – <i>0 б</i>	Один раз в месяц	<i>От 2- 10 баллов</i>	
<i>Уровень профессиональной компетентности педагога</i>	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс,	1.Наличие описания технологии и разработка плана ее реализации.	1раз в год	1 балл	
		2. Участие работ с использованием инновационных	1 раз в месяц	1 балл	

		технологий <i>в конкурсах и выставках разных уровней, размещение информации на сайте ДООУ</i>			
	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	1. Представление проектов , используемых в работе, заверенных руководителем учреждения	1 раз в год	3 баллов	
Использование средств ИКТ в обучении воспитанников:	- использование проектора, компьютера, игровых планшетов, интерактивной доски, мобильного комплекта звукового сопровождения мероприятий и использование методических компьютерных материалов для организации занятий и досуговой деятельности воспитанников	1. Разработка комплекта материалов к тематической неделе (создание презентаций, видео и фотоматериалов, подбор звукового сопровождения для проведения НОД.)	1 раз в месяц	2 балла	
	Обновление странички на сайте детского сада	- фото, видео материалы	1 раз в месяц	1 балл	
		- презентации		2 балл	
Продуктивность методической деятельности	Участие в методических объединениях (семинарах, мастер-классах, открытых мероприятиях, вебинарах)	Копии документов по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций, скриншот, сертификат участника)	Федеральный	6 баллов	
			Региональный	5 баллов	
			Муниципальный	4 баллов	
			Уровень ДООУ	2 балла	
	Наличие публикаций и методических разработок в сети интернет, периодической печати	Копии документов по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций)	По факту	5 балла	
Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях	Участие педагогов ДОО в указанных мероприятиях	Положение, дипломы, грамоты, сертификаты	Федеральный	Победитель и лауреат – 6б Участие – 2б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 5б Участие – 2б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 3б Участие – 2б	
		Победитель и призер конкурсов профессионального мастерства «Воспитатель года» в течение одного года	Федеральный	Победитель и лауреат – 10б; Участие – 8б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 8б Участие – 6б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 6б Участие – 4б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б	
Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах, выставках, музыкальных фестивалях, театральных постановках	Участие воспитанников ДОО в указанных мероприятиях, подготовленных лично музыкальными руководителями	Победитель и призер конкурса, дипломы, грамоты, сертификаты	Федеральный	Победитель и лауреат – 5б, Участие – 4б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 4б, Участие – 3б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 3б, Участие – 2б	
			Уровень ДОО	Победитель и	

				<i>лауреат – 2б, Участие – 1б</i>	
Организация предметно – развивающей среды ФГОС дошкольного образования	1. обогащение предметно-развивающей среды с учетом ФГОС (проектирование новых костюмов, разработка декораций, создание художественно-эстетической среды муз. зала)	Результаты внутреннего контроля	1 раз в квартал	2 балла	
	2.разработка дидактических игр, картотек в соответствии с современными требованиями (<i>презентация материала на пед. совете</i>)		1 раз в квартал	2 балла	
Своевременное и качественное ведение документации:	- своевременное представление и оформление планов;	Результаты внутреннего контроля	1 раз в неделю	1 балл	
	- выполнение решений педсовета		1 раз в квартал	1 балл	
Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы	(кружковая работа)	Рабочая программа	Фотоотчет 1 раз в месяц	5 баллов	
Работа с детьми ОВЗ и инвалидами	Разработка адаптированной программы с детьми ОВЗ и инвалидами	Составление и реализация индивидуальных коррекционно-развивающих программ	1 раз в год	5 баллов	
	Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам ПМПК	отчет	2 раза в год	60- 70% - 1 б	
				71-80% - 2 б	
				81-99% - 3 б	
				100% - 5 б	
Использование инновационных форм в работе с родителями	Информационно – аналитический стенд, пропагандирующий вопросы по музыкально-эстетическому воспитанию дошкольников:эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке, наличие фотоматериалов	Информация о размещении	1 раз в квартал	2 балла	
	Уровень удовлетворенности родителей качеством общего образования:	Анкетирование	(по окончании учебного года)	50-74% - 3 б 75-90% - 5 б 91-100% - 7 б	
Инновационные формы работы с педагогами	Методическая консультационная работа с педагогами: тренинги, круглые столы, консультации, семинары-практикумы, совместные проекты, мастер-классы и др.)	Планы, разработки мероприятий, отчеты, фотоматериалы,	1 раз в месяц	2 балла за каждое мероприятие	
Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников образовательного процесса	- отсутствие детского травматизма - случаи детского травматизма	При наличии травматизма лишение баллов по всем показателям месяца	1 раз в месяц	2балла 0 баллов	
Исполнительская дисциплина педагогического работника	Опоздание на работу	Нарушения зафиксированы	По факту	минус 2 балла (за каждое)	
Итого					

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат инструктора ФК
МБДОУ «Детский сад № 6 – центр развития ребенка»**

за отчетный период с _____ 20__ г по _____ 20__ г
Ф.И.О. _____

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективного контракта	Периодичность	Максимальное количество	Количество набранных баллов
Посещаемость детьми ДОО	Справка-расчета среднего показателя посещаемости детей, согласована с врачом	от 90,0 до 100% - 10б от 80,0 до 89,9% – 7 б от 70,0 до 79,9% – 5 б	Один раз в месяц	От 2 – до 10 баллов	

		от 60,0 до 69,9% – 2 б ниже 69,9% – 0 б			
Уровень профессиональной компетентности педагога	Внедрение инновационных технологий в педагогический процесс	1. Наличие описания технологии и разработка плана ее реализации.	Один раз в год	2 балла	
		2. Участие работ с использованием инновационных технологий в конкурсах и выставках разных уровней, размещение информации об использовании конкретной технологии на сайте ДОО	Один раз в месяц	2 балла	
	Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	1. Представление проектов , используемых в работе, заверенных руководителем учреждения.	Один раз в год	2 балла	
Использование средств ИКТ в обучении воспитанников	- использование проектора, компьютера, игровых планшетов, интерактивной доски, и использование методических компьютерных материалов для организации занятий и досуговой деятельности воспитанников	1. Разработка комплекта материалов к тематической неделе (создание презентаций, видео и фотоматериалов, НОД.)	Один раз в месяц	2 балла	
	Обновление странички на сайте детского сада		Один раз в месяц		
		- фото, видео материалы - презентации		1 балл 2 балла	
Продуктивность методической деятельности	Участие в районных методических объединениях (семинарах, мастер-классах, открытых мероприятиях)	Копии документов по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (конспекты занятий, программы мастер-классов, семинаров, конференций)	Федеральный	5 баллов	
			Региональный	4 баллов	
			Муниципальный	3 баллов	
			Уровень ДОО	2 балла	
	Наличие публикаций и методических разработок в сети интернет, периодической печати	Информационная справка воспитателя, ссылка на сайт о наличии размещенных материалов	По факту	5 баллов (1 публикация)	
Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях	Участие педагогов ДОО в указанных мероприятиях	Положение, дипломы, грамоты, сертификаты	Федеральный	Победитель и лауреат – 6б Участие – 2б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 5б Участие – 2б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 3б Участие – 2б	
		Победитель и призер конкурсов профессионального мастерства «Воспитатель года» в течение одного года	Федеральный	Победитель и лауреат – 10б; Участие – 8б	
			Региональный	Победитель и лауреат – 8б Участие – 6б	
			Муниципальный	Победитель и лауреат – 6б Участие – 4б	
			Уровень ДОО	Победитель и лауреат – 4б Участие – 2б	
Подготовка и организация участия воспитанников в конкурсах,	Участие воспитанников ДОО в указанных мероприятиях	Победитель и призер конкурса, дипломы, грамоты, сертификаты	Федеральный	Победитель и лауреат – 5б,	

<i>выставках, фестивалях детского творчества и спортивных мероприятиях</i>				<i>Участие – 4 б</i>	
			Региональный	<i>Победитель и лауреат – 4б, Участие– 3б</i>	
			Муниципальный	<i>Победитель и лауреат – 3б, Участие– 2б</i>	
			Уровень ДОО	<i>Победитель и лауреат – 2б, Участие – 1 б</i>	
	Наличие в предметно-развивающей среде нетрадиционного оборудования и материалов	Результаты внутреннего контроля	Один раз в квартал	<i>2 балл</i>	
	Разработка спортивных игр, карточек в соответствии с современными требованиями	<i>презентация материала на пед. совете</i>	Один раз в квартал	<i>2 балл</i>	
<i>Своевременное и качественное ведение документации:</i>	- своевременное представление и оформление планов;	Результаты внутреннего контроля 1 раз в неделю	Один раз в месяц	<i>1 балл</i>	
	- выполнение решений педсовета		Один раз в квартал	<i>1 балл</i>	
<i>Дополнительное образование детей в рамках образовательной программы</i>	(кружковая работа)	<i>Рабочая программа, презентация</i>	Фотоотчет Один раз в месяц	<i>5 баллов</i>	
<i>Работа с детьми с ОВЗ и инвалидами</i>	Разработка адаптированной программы с детьми ОВЗ и инвалидами, разработка индивидуального маршрута	Составление и реализация индивидуальных коррекционно-развивающих программ.	<i>1 раз в год</i>	<i>5 баллов</i>	
	- ведение мониторинга	результаты	<i>Два раза в год</i>	<i>2 балла</i>	
	<i>Положительная динамика коррекционно-развивающей помощи детям по результатам ПМПК</i>	отчет	<i>2 раза в год</i>	<i>60- 70% - 1 б</i>	
				<i>71-80% - 2 б</i>	
				<i>81-99% - 3 б</i>	
				<i>100% - 5 б</i>	
<i>Инновационные формы работы с педагогами</i>	Методическая консультационная работа с педагогами: - тренинги, круглые столы, консультации, семинары практикумы, совместные проекты, мастер-классы и др.)	Планы, разработки мероприятий, отчеты, фотоматериалы,	Один раз в месяц	<i>1 балл за каждое мероприятие</i>	
<i>Использование инновационных форм в работе с родителями</i>	- Информационный стенд специалиста: эстетичность, содержательность, обновление материала в уголке, наличие фотоматериалов	<i>Информация о размещении</i>	Один раз в квартал	<i>1 балл</i>	
	Удовлетворенность родителей качеством работы педагога	<i>Анкетирование</i>	<i>(по окончании учебного года)</i>	<i>50-74% - 3 б</i> <i>75-90% - 5 б</i> <i>91-100% - 7 б</i>	
	Размещение материалов для родителей в группах	<i>Информация о размещении</i>	1раз в квартал	<i>1 балл</i>	
	Консультативная помощь родителям детей имеющих проблемы физического развития	Результаты внутреннего контроля	1 раз в квартал	<i>1 балл</i>	
	Проведение мероприятий для семей в нетрадиционной форме (круглый стол, спортивные мероприятия, «День здоровья» и др.);	<i>Планы, конспекты</i>	По факту	<i>5 баллов, за каждое мероприятие</i>	
<i>Обеспечение безопасности жизнедеятельности участников</i>	- отсутствие детского травматизма	<i>– травматизм зафиксирован (лишение баллов по всем показателям за квартал)</i>	По факту	<i>2 балла</i>	

образовательного процесса	- случаи детского травматизма				
	Реализация системы комплексных мероприятий по оздоровлению детей (<i>проводимые мероприятия сверх функциональных обязанностей</i>)	Наличие программы, плана, папки здоровья, утвержденного (педагогическим советом) <i>Количество мероприятий по оздоровлению</i>	1 раз в месяц	2 балла	
Выполнение санитарно – гигиенического режима	- отсутствие замечаний по соблюдению требований санитарно-эпидемиологического режима	- нарушения зафиксированы	1 раз в месяц	2 балла 0 баллов	
Исполнительская дисциплина педагогического работника	Опоздание на работу	- нарушения зафиксированы	По факту	минус 2 балла (за каждое)	